奨学金制度案内

2021年9月

新病棟開設及び隣接介護棟を新築オープンパたします







明日かかきまでの一般

患者さんとともにつくる無差別で 平等の医療。

住み慣れた町でなじみの方々に囲まれて療養できる。安全で安心できる。

医療・看護も届ける。

患者さんの思いに寄り添いたい

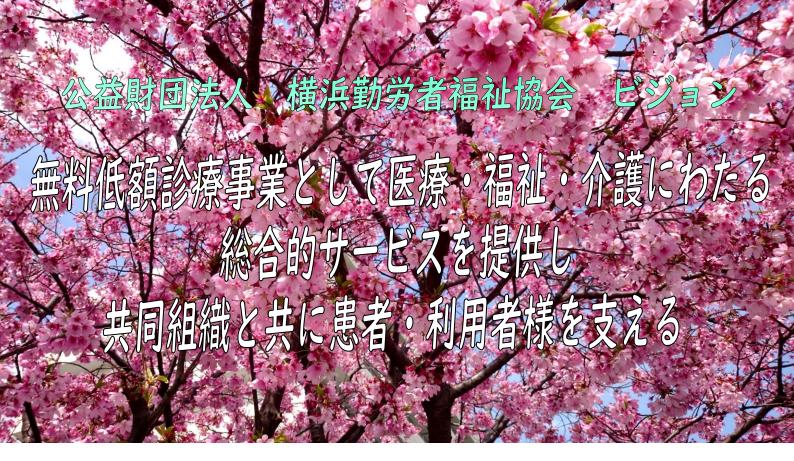
<mark>そこには心がるるえる様な体験と</mark>

輝きがあります





海浜勤労者福祉協 汐田総合病院



病院理念

医療・福祉・介護にわたる総合的なサービス提供を通して、 患者さまとの協同、患者さまとの信頼と納得、無差別平等を 追求します。

医療活動 4 つの柱

- ① かかりつけ医療機関
- ② 救急医療
- ③ 生活能力回復を視野に入れた高齢者医療
- ④ 保健・予防・リハビリ・療養・在宅までの 総合的医療とケア



いつでも・どこでも・安心してかかれる医療を目指して

私たち公益財団法人横浜勤労者福祉協会(以下協会と略)は設立(1953年)から現在に至るまで、 地域の人々に支えられながら「いつでも・どこでも・安心してかかれる医療」「患者さまの人権を 守る医療」をめざし、日々医療活動をおこなっている病院です。

そして看護とは

それは、人として暮らし、家庭や社会で豊かに生きていけるように患者様を援助する行為です。 私たちは、この喜びを手にするためにがんばっています。患者さまは、自分らしく生きるために どうしたいのか? 受けるべき治療を理解・納得でき、選択しているのでしょうか?あなたも、患 者さまの抱える痛みや苦しみ・不安を傍に寄り添い、ともに、少なく、軽くできるよう、支援し ていきませんか?私たちは、生命(いのち)に誠実に向き合いたいと思っています。

患者さまに言われたらうれしい。

「あなたを待っていた。」

「あなたに話したかった。」

私は、命に誠実に向き合いたいと思います。

ハラハラドキドキ・切なさ・穏やかな笑顔・・・

看護を続けていく私たちは、きっと心が震えるような

出来事をいくつも経験するでしょう。ここから、いっしょに、

あらためてその一歩を始めませんか?



横浜勤労者福祉協会 汐田総合病院 看護部 統括看護部長 倉石 奈津美

横浜勤労者福祉協会ク、ルーフ。

みどり野診療所



みどり野診療所は 内科、消化器内科、吸器内科、 循環器内科、神経内科の外来診療科を 持つ診療所です!外来診療・往診・健康 診断の3本柱で、地域の人々の健康を 守ることをモットーにしています。 必要に応じて地域の基幹病院 とも連携し、患者さんの送迎や往診が 必要な患者さんを24時間体制で支える 在宅支援診療所でもあります。

梶山診療所



梶山診療所は、内科、 皮膚科、神経内科、整形外科、 循環器内科の外来診療科を持つ診療所です! 地域の方々が利用しやすい「かかりつけ診療所」を 目指しています。電子カルテの導入により、 汐田総合病院とカルテや画像データが共有され、 より強い連携が取れるようになりました。 健康診断も広くお受けし、各種ワクチンの 予防接種も、小さなお子さんからお年寄り までご利用いただいています。

横浜市の分布図



汐田総合病院



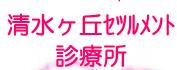
うしおだ診療所



うしおだ診療所は、 一般医科、精神科、歯科の3つの診療所が 合併してできました。

医科は家庭医的なかかりつけ機能を重視しつつ、一定の 専門外来を置くことにより幅広い方々のご要望に応え、 超音波診断、CTなど検査も院内で行います。 より高度な医療は汐田総合病院と連携していきます。 ご要望が多い在宅診療にも、できる限り応えて います。また重度認知症デイケア、精神科デイケア を併設し多くの方を受け入れています。 将来的には医師の教育ができるような施設へ発展 させたいと思っています。地域の皆様に親しまれ、

> 信頼される診療所となるよう 職員心を合わせ努力しています



清水ヶ丘セツルメント診療所は、 地域に根ざした診療所として、患者さんだけでなく地域の住民の健康管理に力を注いでいます。健康管理を重視し、 病気の早期発見、治療へと結びつけ、 生活習慣病に対する全身管理を行なっています。また通院が困難な患者さんへの 訪問診療(往診)も積極的に応じ、 実施しています。





うしおだ在宅クリニック

老人保健施設やすらぎ

汐田総合病院

うしおだ訪問看護ステーション

鶴見区の分布図

西部

うしおだケアサービス

梶山診療所

ハイムさざんか ハイムつばき ハイムさつき

うしおだ診療所 歯科

グループホーム菜の花の家

SHEETE

CDVA AB

東部

グループホームひまわりの家

ヘルパーステーションうしおだ

うしおだ介護支援センター

小規模多機能施設こすもす

概要

■ 病院

計 266 床

- 診療所
- 訪問看護ステーション
- ヘルパーステーション
- 老人保健施設
- グループホーム
- 小規模多機能施設

☆職員数 1083 名(うち看護部職員 358 名)

法人の概要

~ 事業所別職員数 (正職員のみ) ~ * 2020年10月現在

| 事業所 | 職員数 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
|-------------------|-----|------|--------|
| 本部 | 15 | 47.8 | 19.7 |
| 病院 | 438 | 36.9 | 7.3 |
| うしおだ診療所 | 50 | 41.2 | 10.5 |
| 梶山診療所 | 10 | 50.5 | 16.9 |
| 清水が丘セツルメント 診療所 | 7 | 46.7 | 15.0 |
| みどり野診療所 | 11 | 47.3 | 20.7 |
| 在宅クリニック | 7 | 49.1 | 14.1 |
| 訪問看護ST | 7 | 45.4 | 10.1 |
| 老健やすらぎ | 31 | 42.7 | 12.9 |
| 社会福祉法人 | 34 | 48.0 | 9.8 |
| 一般社団法人ヒューメディカ | 40 | 40.1 | 11.6 |
| 言 ! | 650 | 40.9 | 13.5 |



~ 給与 / 福利厚生

| | 初任給 | 5年目 | 10年目 |
|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 基本給 | 204,600 | 223,400 | 252,500 |
| 主要手当て | 72,750 | 83,290 | 87,900 |
| 推定 支給額 | 276,350 (夜勤3回) | 305,690 (夜勤4回) | 339,400 (夜勤4回) |

- 賞与:年2回 (7月・12月) 昇給:年1回
- 有給休暇:初年度10日、1年に2日増20日
- 夏季休暇・特別休暇・リフレッシュ休暇制度 有
- 年末年始(12/29~1/3)
- 社保完備・共済制度・診療補助金制度
- 院内保育室あり(夜間休日保育対応)

〔主要手当〕

①看護師手当 ②夜勤手当 (3回) ③時間外 (8時間)等

~ 勤務 / 休暇 ~

病棟では二交代制を実施

病棟・外来とも4週8休を保障(日祭日含む)

週37.5時間程度

A勤務 8:30~17:00 B勤務 11:30~20:00

(日勤8.5時間拘束・1時間休憩)

夜勤 19:00~翌日9:00

(14時間拘束・2時間休憩)





| | 1± | 2日 | 3月 | 4火 | 5水 | 6木 | 7金 | 8± |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Aさん | 入 | 明 | 休 | 休 | Α | Α | В | 入 |
| Bさん | 明 | 休 | 休 | Α | Α | В | Д | 明 |
| Cさん | Α | В | 入 | 明 | 休 | 休 | Α | Α |



心身を 休めましょう



沙田総合病院の概要

~ 病院施設 ~







看護論は十イチンゲールを 食べることは生きること そして 楽しむこと 七切な看護



- ~ 老健やすらざ施設 /
 - < 医療と在宅の中間施設 >

2021年 4月オープン!!

うしおだケアセンター(2・3階)



- ■職員数 34名(45名)
- ■入所定員数 50 名
- ■通所定員数 30名

鶴見区唯一の老人保健施設!!



沙田総合病院看護部の特色

看護理念

私たちは、生命を大切にし、 常に患者様から学び、専門性を高め、 継続性のある看護をめざします。

> 看護論:ナイチンゲール 薄井式看護論

着蒙方式

汐田式グループナーシング 〈 チームナーシング+屋根瓦式新人支援システム 〉 各職場、2チーム・4グループ制

| | チーム | Α | | В | | |
|---|------|------|------|------|------|--|
| ' | グループ | A-1 | A-2 | B-1 | B-2 | |
| | 看護師 | 5~9名 | 5~9名 | 5~9名 | 5~9名 | |
| | 介護職 | 1~2名 | 1~2名 | 1~2名 | 1~2名 | |

看護師1名の受け持ち患者数







i : 20~25

入職後約1ヶ月のローテーション式技術取得訓練期間を経て病棟配置。8月に地域の人が先生となり多重課題研修があります。職場毎にまた個人により、疾患や処置検査など自立の目安時期は異なるため、ひとり一人の持ち味を配慮し、育成(成長)計画を作成します。汐田式グループナーシングは自分自身と職場のグループ員がともに確認しながら、自立と成長を目指します。

多らっと看護





おうちに帰って 至福の一服!













奨学金制度

看護奨学金概要

•月額:50,000円

・貸与期間:奨学生となった月から、 看護学校卒業の月まで

• 併用:神奈川県・日本学生支援機構など の奨学金と併用可能

看護奨学金制度の特徴

私達が目指す医療活動を知ってもらう為に、 様々な取り組みを行なっています。

患者様やそこで働く医師・看護師を通して 深く学ぶことができます。

看護師・学生寮

条件: 奨学生であり自宅から当院までの時間が60分以上

寮費:寮費の自己負担は¥10.000(水道光熱費は別途自己負担)

立地: 当院より徒歩 約10分 最寄駅:矢向駅 徒歩約12分

付属:冷蔵庫 / 洗濯機 / エアコン 完備 *オートロック付



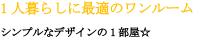
当院より徒歩 10 分!!矢向駅からも歩いて 12 分☆



トロック管理

マンション入り口はオートロック完備♪ 安心の住み心地☆★☆

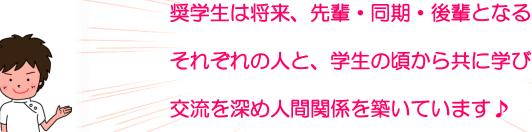




トイレも別なので暮らしやすいです♪







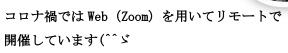


奨学生活動とは…

< 看護セミナー >

「看護セミナー」とは

基本、毎月1回、土曜日の午後 に行ないます☆内容は、看護実践の 学習や制度の学習など♪



奨学生は毎月セミナーへの参加が基本となります!

「国家試験対策」とは 6月より、国家試験日の前月まで 毎月1回、土曜日の午前中に開催♪ 内容は「消化器」「薬理」などです。



また、講師は汐田総合病院の医師が中心になって 行なっております!! コロナ禍では Web (Zoom) を用 いてリモートで開催しています(^^♪

く オリジナル看護体験/技術体験

毎年、春・夏休み期間中に病院・診療所・訪問看護ステーションなどで看護体験を行ないます☆特に1年生には、基礎技術習得コースを設けています。看護体験によって学校の授業の振り返りが出来、自身の技術向上・勉強に活かすことが出来ます!!奨学生は、毎回1日は参加が基本となります♪





< 医系学生交流会 >

年に1回行ないます(^^)神奈川民医連の奨学生、またはつながりの ある医系学生(医学生/薬学生/看護学生)などが集まり、共に学び・ 交流を深め、一緒に成長していく場です♪♪



< Nurse Egg Festival >

「ナース・エッグ・フェスティバル」 通称「NEF (えぬ・いー・えふ)」と 呼びます(^^)v

南関東地協の民医連看護奨学生が

集まり、学び・交流するイベントです☆



< 神奨民合宿/卒業おめでとうパーティー

毎年春休みに行なう1泊2日の奨学生会議の合宿版になります☆ 大自然の環境で奨学生同士が学び・交流を深める企画になってます (^o^)また、夜には4月から看護師として羽ばたいていく卒業生の 卒業を祝い、激励するパーティーも行ないます!!





6 ☆年間スケジュール☆

₹ 4~3月 看護セミナー

4~月 奨学生会議

6月 国試対策

7~9月 看護体験

10月 医系学生交流会

1/A NEF

■ 3月 神奨民合宿

▼ ■ 卒業おめでとうパーティー

病院周辺マップ



羽田空港まで約30分!



みなとみらいまで約30分!



浜中華街まで約40分



お台場まで約50分!





公益財団法人 横浜勤労者福祉協会



- 日本医療機能評価機構認定病院 ■DPC 病院
- 臨床研修指定病院
- ■臨地実習施設
- 地域生活支援病院

〒230-0001 横浜市鶴見区矢向 1-6-20

TEL. 045-574-1487(採用担当直通)

090-4054-5263 (担当専用携帯)

http://www.ushioda.or.jp/



地域に根ざした病院でいつしょに働いてみませんか?



